



# Alpina Klubben Vännäs

## Alpina klubben Vännäs jämställdhetsplan

### Bakgrund

Jämställdhet inom idrotten är en fråga om demokrati, resurser och intressen. Kvinnor utgör hälften av befolkningen. Män och kvinnor har olika värderingar, kunskaper och erfarenheter samt olika intressen. Eftersom idrottsrörelsen är en del av samhället är vi i AKV också skyldiga att ha en plan för jämställdhetsarbetet likväl som alla andra verksamheter.

### Mål

- Flickor och pojkar, kvinnor och män, ska ges lika möjligheter och att utöva sin idrott såväl träningsmässigt, tävlingsmässigt och ekonomiskt.
- Kvinnlig och manlig idrottsutövning ska värderas lika och prioriteras på ett likvärdigt sätt.
- Kvinnor och män ska ha lika stort inflytande i AKV.s beslutande organ
- Både kvinnors och mäns kunskaper, erfarenheter och värderingar ska tas tillvara och har lika stor chans att påverka idrottens utveckling.
- Arbetsformer och fördelning av uppdrag ska utformas så att kvinnor och män får lika stora möjligheter att medverka.

### Delmål:

- Kvinnor och män ska vara representerade med minst 40 procent inom rådgivande och beslutande organ.
- Valberedningar ska bestå av lika antal kvinnor och män.
- Andelen kvinnliga och manliga tränare ska motsvara fördelningen bland aktiva.
- Andelen kvinnor på högre befattningar ska vara minst 30 procent.

### Utvärdering

I verksamhetsberättelsen till årsmötet ska följande punkter beskrivas.

- Andelen aktiva flickor respektive pojkar i respektive åldersklass under verksamhetsåret.
- Andelen kvinnliga respektive manliga ledare under verksamhetsåret.
- Andelen kvinnor respektive män i styrelsen samt valberedningen under året som gått.
- Andelen kvinnor respektive män som genomgått utbildning under året.

### Sammanfattning

Alla medlemmar i AKV ska ha samma rättigheter och skyldigheter oavsett kön. Föreningen vill hjälpa till att fostra jämställda samhällsmedborgare.